

四川工业科技学院文件

川工科〔2022〕41号

四川工业科技学院 关于印发《师德考核办法（试行）》的通知

各部门、二级学院：

《四川工业科技学院师德考核办法（试行）》已经学校研究同意，现予以印发，请遵照执行。

- 附件：1. 四川工业科技学院师德考核办法（试行）
2. 四川工业科技学院教职工年度（师德）考核表

(此页无正文)

四川工业科技学院办公室
2022年3月21日



四川工业科技学院师德考核办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为进一步加强师德师风建设，根据教育部《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》以及学校有关师德建设的相关文件，结合学校的实际情况，制定本办法。

第二条 本办法适用于四川工业科技学院全体教职员工作。以学校名义从事教学、科研工作的兼职人员、访问学者及进修人员等亦适用本办法。

第二章 考核组织

第三条 学校师德建设委员会负责全校教职工师德考核工作的统筹和协调，学校师德建设委员会办公室（党委教师工作部）负责相关工作的具体部署和落实。

第四条 各部门、二级学院设立师德建设工作小组，具体负责组织所属单位的师德考核工作，可根据此办法制定部门师德考核工作实施细则。

第三章 考核原则与内容

第五条 考核原则

（一）坚持价值引领，以社会主义核心价值观为教师崇德修身的基本遵循；

（二）坚持以人为本，尊重教师主体地位，突出思想政治表现和育人功能，注重宣传教育、示范引领、激发教师的责任感和使命感；

（三）坚持公平、公正、公开原则，做到政策有保障、制度要规范、监督奖惩相互衔接统一；

（四）坚持“考”“用”结合，充分发挥考核的导向作用，不断增强师德建设的实效性，增强师德修养的自觉性、积极性、主动性。

第六条 依据《新时代高校教师职业行为十项准则》，考核内容具体如下：

（一）坚定政治方向。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，拥护中国共产党的领导，贯彻党的教育方针；不得损害党中央权威和违背党的路线方针政策。

（二）自觉爱国守法。忠于祖国，忠于人民，恪守宪法原则，遵守法律法规，依法履行教师职责；不得损害国家利益、社会公共利益、学校利益，或违背社会公序良俗。

（三）传播优秀文化。带头践行社会主义核心价值观，弘扬真善美，传递正能量；不得通过课堂、论坛、讲座、信

息网络及其他渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息。

（四）潜心教书育人。落实立德树人根本任务，遵循教育规律和学生成长规律，因材施教，教学相长；不得违反教学纪律，敷衍教学，或擅自从事影响教育教学本职工作的兼职兼薪行为。

（五）关心爱护学生。严慈相济，诲人不倦，真心关爱学生，严格要求学生，做学生良师益友；不得要求学生从事与教学、科研、社会服务无关的事宜。

（六）坚持言行雅正。为人师表，以身作则，举止文明，作风正派，自重自爱；不得与学生发生任何不正当关系，严禁任何形式的猥亵、性骚扰行为。

（七）遵守学术规范。严谨治学，力戒浮躁，潜心问道，勇于探索，坚守学术良知，反对学术不端；不得抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果，或滥用学术资源和学术影响。

（八）秉持公平诚信。坚持原则，处事公道，光明磊落，为人正直；不得在招生、考试、推优、就业及绩效考核、岗位聘用、职称评聘、评优评奖等工作中徇私舞弊、弄虚作假。

（九）坚守廉洁自律。严于律己，清廉从教；不得索要、收受学生及家长财物，不得参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动，或利用家长资源谋取私利。

（十）积极奉献社会。履行社会责任，贡献聪明才智，树立正确义利观；不得假公济私，擅自利用学校名义或校名、

校徽、专利、场所等资源谋取个人利益。

第四章 考核方式和程序

第七条 师德考核每年开展，与教职工年度考核一并进行，教职工年度考核中德、能、勤、绩、廉五个方面中的“德”，主要按照本办法第六条师德考核内容进行。

第八条 考核程序包括：个人总结自评、所在单位评定、学校审定，结果归入个人档案。

（一）个人总结自评。 教职工本人对照考核内容，对个人师德表现进行自我评定。

（二）所在单位评定。 单位依据所属教职工自我评定与平时表现，评定出考核结果，考核结果分为合格和不合格两种。

（三）学校审定。 各单位师德考核结果由党委教师工作部汇总后报学校党政联席会审定。

第九条 教职工如对考核等次有异议，可在接到考核等次通知之日起五个工作日内，向所在单位申请复核，相关单位在五个工作日内提出复核意见，并书面通知本人。本人对复核意见仍有异议，可在接到复核意见之日起五个工作日内，向学校师德建设委员会提出书面申诉，由学校师德建设委员会作出复核结论。

第五章 考核结果运用

第十条 师德考核结果作为教职工职称评审、岗位聘用、工资晋级、干部选任、人才计划申报、科研项目申报、评奖评优、绩效考核、纪律处分等的重要依据。考核结果为“不合格”时，相关晋升、申报、考核等，实行一票否决。

第六章 附 则

第十一条 本办法由党委教师工作部负责解释，自印发之日起实施。

附件 2

四川工业科技学院 教职工年度（师德）考核表

姓 名 _____

所在部门 _____

考核年度 _____

四川工业科技学院人事处制

年 月 日填

姓名		性别		出生 年月	
文化 程度		专业		职称	
年度所 承担的 工作					
年度奖 惩(含师 德)					
年度个 人进修 学习情 况					
年度教 学科研 成果					
个人工 作小结	<p>(个人工作小结主要包括德、能、勤、绩、廉五个方面，德的部分主要对照师德相关要求，进行总结，个人工作小结应突出工作实绩。)</p>				

个人 工作 小结	
----------------	--

部门 (院) 考评意见	年度师德考核结论: <input type="radio"/> 合格 <input type="radio"/> 不合格 年度综合考核结论: <input type="radio"/> 优秀 <input type="radio"/> 称职 <input type="radio"/> 基本称职 <input type="radio"/> 不称职
	<p>考评具体意见</p> <p style="text-align: right;">签字(章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>
学校 意见	年度师德考核结论: <input type="radio"/> 合格 <input type="radio"/> 不合格 年度综合考核结论: <input type="radio"/> 优秀 <input type="radio"/> 称职 <input type="radio"/> 基本称职 <input type="radio"/> 不称职
	<p style="text-align: right;">签字(章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>

填表说明:

- 1、本表供教职工学期(年)考核使用,本人填写内容应经相关部门审核认可。
- 2、如填写内容较多,可另加附页。
- 3、请用 A4 双面打印。